



CENTER FOR LABOR RESEARCH AND EDUCATION  
INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS  
PO BOX 951478  
LOS ANGELES CA 90095-1478  
PHONE: 310/794-5983

UCLA DOWNTOWN LABOR CENTER  
675 S PARK VIEW ST 1<sup>ST</sup> FL  
LOS ANGELES CA 90057-3306  
PHONE: 213/480-4155

Los Angeles California a 10 de agosto del 2011

Javier Lozano Alarcón  
Secretario de Trabajo y Provisión Social (STPS):

C. Rafael Moreno Valle Rosas  
Gobernador Constitucional del Estado de Puebla

Estimados señores:

Les estamos escribiendo para expresar nuestra profunda consternación al leer el artículo: *"Industriales arremeten contra CAT: es un peligro para el estado, dicen"* publicado en el boletín electrónico Periódico Digital el 27 de julio de 2011. Tales declaraciones que provocan miedo, ponen en riesgo inmediato la vida de varios activistas de derechos humanos y laborales y contribuyen a un clima en el cual los trabajadores mexicanos son cada vez mas aterrorizados por defender sus derechos básicos. Si estas irresponsables declaraciones atribuidas a Luis Espinosa en el artículo reflejan de manera precisa los puntos de vista de la organización, ellas representan una amenaza a la seguridad e integridad física de los trabajadores de CAT en Puebla, y demuestran la visión miope y defectuosa de Canacintra sobre cómo funciona el desarrollo económico.

Actualmente los trabajadores de CAT están operando bajo medidas precautorias otorgadas por su gobierno como resultado de las amenazas de muerte, robo y agresiones físicas de las que han sido objeto desde abril de 2010. Esta no es la primera vez que el CAT ha estado bajo ataques como resultado directo de su trabajo para educar a los trabajadores sobre sus derechos básicos en Puebla. Legalmente integrada en 2001, el CAT ha contribuido repetidamente a aumentos significativos de los derechos de los trabajadores de ensamblaje y de las condiciones socioeconómicas en Puebla, como resultado de esto ha enfrentado hostilidad pública generalizada y violencia por parte de las autoridades locales, de las fuerzas de seguridad, trabajadores, matones y "sindicatos de protección".

Como lo reconoce la OIT en su resolución en el caso 2694 y es destacado por numerosos estudios académicos dentro de México<sup>1</sup>, estos así llamados sindicatos son el eje central de un sistema que trabaja para suprimir los salarios de los trabajadores y alejarlos del ejercicio de sus

---

<sup>1</sup> "Democracia Pendiente: la libertad de asociación sindical y los contratos de protección en Mexico" Xelhuantzi-Lopez, Maria, Sindicato de Telefonistas de la Republica de Mexico, 2000.



CENTER FOR LABOR RESEARCH AND EDUCATION  
INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS  
PO BOX 951478  
LOS ANGELES CA 90095-1478  
PHONE: 310/794-5983

UCLA DOWNTOWN LABOR CENTER  
675 S PARK VIEW ST 1<sup>ST</sup> FL  
LOS ANGELES CA 90057-3306  
PHONE: 213/480-4155

legítimos derechos, mientras que los patrones crean una ventaja comparativa barata e insustentable, basada en una contribución mínima a la economía local.

Son estas organizaciones corruptas las que ven al CAT como una amenaza –lo cual es irónico dado que la real amenaza a los modos de vida provienen de estos mismos sindicatos corruptos. La afirmación de que los sindicatos reales encuentran al trabajo del CAT desestabilizador es falsa. El CAT tiene fuertes relaciones de trabajo con sindicatos independientes y democráticos de México así como con sindicatos en los Estados Unidos, Canadá y Europa, derivadas del compromiso compartido de promover los derechos de todos los trabajadores y sus familias. La promoción de los derechos laborales es clave para la promoción de bienestar a largo plazo. La promoción de los derechos laborales es fundamental en la promoción de sociedades equitativas y pacíficas. En lugar de desestabilizar Puebla, el trabajo del CAT está contribuyendo a sus perspectivas de desarrollo.

Al señalar a Blanca Velasquez durante este período de riesgo y nombrándola en el artículo, y culpándola de los problemas económicos de Puebla, Luis Espinosa está abriendo efectivamente la puerta para más ataques contra su persona y su organización. Si algo más sucede a la Sra. Velasquez, a otros trabajadores o propiedades del CAT, el papel de CANACINTRA en esto será claro –cuando menos—, habrá contribuido a un ambiente propicio a la violencia, gracias a las irresponsables declaraciones del Sr. Espinosa. Con el fin de ayudar a evitar cualquier temor o violencia, nosotros por tanto pedimos que de manera urgente y públicamente, trabajen para corregir estas aseveraciones intencionalmente inflamatorias hechas en el artículo.

Especialmente, le pedimos:

- Publicar una respuesta a este artículo, aclarando que el CAT está legalmente registrado como una organización no gubernamental que opera en Puebla para promover los derechos humanos y laborales básicos;
- Dejar saber públicamente que las autoridades investigarán cualquiera y todas las violencias perpetradas contra el CAT y sus trabajadores, y que someterán a juicio a todos los sospechosos; y
- Proporcionar un reforzamiento de las medidas precautorias al CAT y a sus trabajadores hasta que organizaciones independientes de derechos humanos consideren que el riesgo de violencia no existe más.



CENTER FOR LABOR RESEARCH AND EDUCATION  
INSTITUTE OF INDUSTRIAL RELATIONS  
PO BOX 951478  
LOS ANGELES CA 90095-1478  
PHONE: 310/794-5983

UCLA DOWNTOWN LABOR CENTER  
675 S PARK VIEW ST 1<sup>ST</sup> FL  
LOS ANGELES CA 90057-3306  
PHONE: 213/480-4155

En espera de que las autoridades mexicanas se mantendrán fuertes en su compromiso de hacer cumplir la ley y de no permitir que tácticas de miedo e intimidación prevalezcan, estaremos esperando su respuesta.

Respetuosamente,

A handwritten signature in black ink that reads "Gaspar Rivera".

Gaspar Rivera-Salgado, Ph.D.  
Project Director  
UCLA Center for Labor Research and Education  
Box 951478  
10945 Le Conte Avenue, Ste. 1103  
Los Angeles, CA 90095-1478  
(310) 206-3910 (phone)  
(310) 794-6410 (fax)  
grsalgado@irle.ucla.edu

CC:

Luis Espinosa, Presidente, Canacintra Puebla  
Sergio Cervantes Rodillos, Presidente Nacional, Canacintra  
C. Pablo Rodriguez Regordosa, Secretaría de Competitividad, Trabajo y Desarrollo Económico